**Universidad Politécnica de la Energía de Tula de Allende de Hidalgo**

**Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés**

**Formato para la presentación de denuncia**

**Llenar el formato sin omitir los datos solicitados.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **FECHA:** | **No. de folio: (Llenado por el CEPCI)** | | | |
| **DATOS GENERALES DEL DENUNCIANTE** | | | | |
| **Nombre(s):** | **Apellido Paterno:** | | **Apellido Materno:** | |
| **Puesto:** | | **Área de Adscripción:** | | |
| **Teléfono(s):** | | **Correo electrónico** | | |
| **DATOS GENERALES DE LA PERSONA DENUNCIADA** | | | | |
| **Nombre(s):** | **Apellido Paterno:** | | **Apellido Materno:** | |
| **Puesto:** | | **Área de Adscripción:** | | |
| **Jefe inmediato:** | | | | |
| **DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS** | | | | |
| **Frecuencia (ocurrió una sola vez o varias veces):** | | | | |
| **Fecha(s) en que ocurrió:** | | **Hora aproximada:** | | |
| **Lugar:** | | | | |
| **Descripción de los hechos:** (Anexar las hojas que sean necesarias, en caso de requerir mayor espacio) | | | | |
| **¿Cuenta con evidencia del hecho?** | | | **Si:** | **No:** |
| Indicar de forma detallada la evidencia con la que se cuenta | | | | |
| **¿Cuenta con testigos?** | | | **Si:** | **No:** |
| **DATOS DE LOS TESTIGOS** | | | | |
| **TESTIGO 1** | | | | |
| **Nombre(s):** | **Apellido Paterno:** | | **Apellido Materno:** | |
| **Teléfono(s):** | | **Correo electrónico** | | |
| **TESTIGO 2** | | | | |
| **Nombre(s):** | **Apellido Paterno:** | | **Apellido Materno:** | |
| **Teléfono(s):** | | **Correo electrónico** | | |
| **¿Ha observado cambios en el ambiente laboral a partir de los hechos?** | | | **Si:** | **No:** |
| Describa los cambios notados en el ambiente laboral: | | | | |
| **Nombre y firma de la persona denunciante** | | | | |
| **La circunstancia de presentar una denuncia no otorga a la persona que la promueva el derecho de exigir una determinada actuación del Comité. Las personas servidoras públicas de la dependencia o entidad deberán apoyar a los miembros del Comité y proporcionarles los documentos e informes que requieran para llevar a cabo sus funciones.** | | | | |

**Cláusula de Confidencialidad**

Además de las obligaciones que emanan de la naturaleza del ACUERDO que tiene por objeto emitir el de la Administración Pública del Estado de Hidalgo, y los Lineamientos Generales que Establecen las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflicto de Interés publicados el 23 de noviembre de 2017 en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo; y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, los integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica de la Energía de Tula de Allende, Hidalgo en el desarrollo de sus funciones y en el conocimiento de los asuntos que impliquen la contravención del marco ético antes citado deberán actuar con reserva, discreción y ajustarán sus determinaciones a criterios de legalidad, imparcialidad, objetividad, transparencia, certeza ética e integridad.

Para lo anterior deberán:

Mantener la información confidencial en estricta reserva y no revelar ningún dato de la información a ninguna otra parte, relacionada o no, sin el consentimiento previo escrito del denunciante.

Instruir al personal que estará encargado de recibir la información confidencial, debiendo suscribir el presente acuerdo de confidencialidad si fuere necesario, de su obligación de recibir, tratar y usar la información confidencial que reciban como confidencial y destinada únicamente al propósito objeto del presente acuerdo, en los mismos términos en que se establece en el presente instrumento.

Divulgar la información confidencial únicamente a las personas autorizadas para su recepción dentro del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Tratar confidencialmente toda la información directa o indirectamente del denunciante y no utilizar ningún dato de esa información de ninguna manera distinta al propósito del citado acuerdo.

No manejar, explotar o divulgar la información confidencial a ninguna persona, entidad o dependencia, por ningún motivo en contravención a lo dispuesto por este instrumento, salvo que sea expresamente autorizado a hacerlo por el denunciante.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | **Nombre y firma de la persona denunciante** |  |